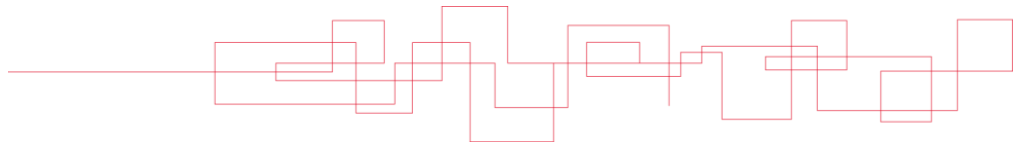


Uppförandekod för GARO koncernen

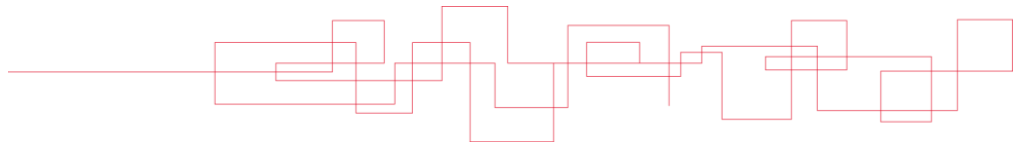


Sammanställt av: Magnus Suksee
Kvalitets- och
Hållbarhetschef



Innehåll

Förord	3
Kodens tillämplighet	3
Etik och moral	4
Antikorruption.....	4
Diskriminering och trakasserier.....	4
Jämställdhet och mångfald	4
Mänskliga rättigheter	4
Produktsäkerhet.....	4
Miljöledningssystem	5
Kvalitetsledningssystem.....	5
Hälsa och säkerhet.....	5
Maskiner och utrustning.....	5
Säkerhetsinformation	5
Skyddsutrustning.....	5
Arbetsvillkor.....	5
Arbetstider	5
Försäkring	5
Barnarbete.....	6
Föreningsfrihet och kollektivavtal	6
Minimiersättning.....	6
Anställningskontrakt	6
Samhällsengagemang	6
Lagstiftning.....	6
Visselblåsarsystem.....	6
Rapportera överträdelser	6
Uppföljning.....	7



Förord

GARO koncernens uppförandekod beskriver vilka riktlinjer och principer som ska följas i verksamheten. Med denna uppförandekod vill vi säkerställa att vi tillsammans i koncernen arbetar för en hållbar och ansvarsfull utveckling vilket är en förutsättning för vår framgång.

Den innehåller grundläggande principer där våra värderingar utgör en stabil viljeriktning för hur vi ska agera och uppför oss i relationerna med kunder, leverantörer, medarbetare, myndigheter och andra samarbetspartners.

Uppförandekoden bygger på FN:s deklARATIONER om de mänskliga rättigheterna, ILO:s deklARATION om grundläggande principer och rättigheter i arbetslivet, FN:s vägledande principer för företag och mänskliga rättigheter, OECD:s riktlinjer för multinationella företag och FN:s Barnrättsprinciper.

GARO följer de 10 principerna enligt "FN Global Compact".

Koncernen har identifierat sex av FN:s Globala Mål som de viktigaste och mest relevanta för vår verksamhet.

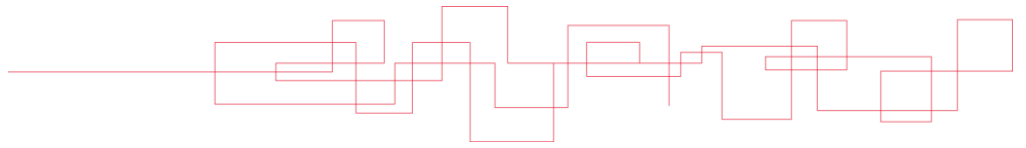


Vår affärsverksamhet ska ansvarsfullt bedrivas på ett socialt, etiskt och miljömässigt riktigt sätt. Det betyder att vi visar respekt för människor, samhället, miljön, arbetar förebyggande och långsiktigt.

Vi förväntar oss att alla anställda och andra partners följer vår koncerngemensamma uppförandekod.

Kodens tillämplighet

Denna kod gäller för GARO koncernens styrelseledamöter, ledande befattningshavare och övriga medarbetare.



Etik och moral

Antikorruption

GARO koncernens anställda ska följa tillämpliga antikorrupsionslagar samt god sed på området. Som företag ska man inte erbjuda förmåner eller kompensationer som strider mot lagar eller som är oförenliga med god affärssed. Inte heller får medarbetare acceptera ersättningar från tredje man som kan påverka, eller uppfattas påverka, objektiviteten när man fattar affärsmässiga beslut.

GARO koncernen har antagit och kommunicerat ut en Antikorruptionspolicy till samtliga anställda som följer Institutet Mot Mutors (IMM) kod om gåvor, belöningar och andra förmåner i näringslivet.

Diskriminering och trakasserier

All form av diskriminering baserad på partiskhet eller fördomar är förbjuden, såsom diskriminering baserad på kön, personer med könsöverskridande identitet eller uttryck, viss etnisk tillhörighet, religion eller annan trosuppfattning, politisk eller filosofisk uppfattning, graviditet, föräldraskap, funktionsnedsättning, sexuell läggning eller ålder.

GARO koncernen säkerställer att alla anställda med identiska kvalifikationer, erfarenheter och prestationer får likvärdig lön för likvärdigt arbete i jämförelse med andra som utför samma arbete under liknande arbetsförhållanden

Jämställdhet och mångfald

GARO koncernen strävar efter en arbetsplats med jämställdhet mellan kvinnliga och manliga medarbetare i enlighet med fastställd Jämställdhetspolicy och Jämställdhetsplan.

Ingen åtskillnad får förekomma på grund av kön, etnicitet, funktionsnedsättning, ålder, hudfärg, inkomst, sexuell läggning, religiös eller politisk åsikt.

Samtliga anställda ska ges samma möjligheter till utveckling, utbildning och befordran inom respektive verksamhetsområde.

Mänskliga rättigheter

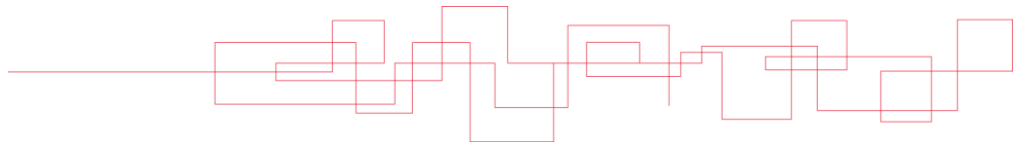
GARO koncernen ska stödja och respektera skyddet av internationellt vedertagna mänskliga rättigheter och säkerställa att man inte medverkar till något brott mot de mänskliga rättigheterna.

Vi ska respektera individens rättigheter samtidigt som man ska uppvisa god tro och ömsesidig respekt i mellanhavanden med sina medarbetare.

Produkter ska vara fria från konflikminerale (tenn, tantal, wolfram och guld) som har sitt ursprung från konflikttrabbade och högriskområden.

Produktsäkerhet

GARO koncernen ska säkerställa att produkter och material som levereras till kund är testade och godkända enligt gällande legala krav och produktstandarder och minimum uppfylla kraven för CE-märkning.



Teknisk dokumentation ska kunna uppvisas vid en eventuell granskning av extern part.

GARO koncernen ska vid förfrågan kunna leverera giltigt CE-intyg på levererade produkter och ingående komponenter.

Miljöledningssystem

GARO koncernens bolag ska ha ett certifierat miljöledningssystem enligt ISO 14001 eller motsvarande eget icke certifierat system. Grundkrav är att respektive bolag i koncernen systematiskt följer upp sin miljöpåverkan med målsättning att begränsa sin miljöpåverkan.

Kvalitetsledningssystem

GARO koncernens bolag ska ha ett certifierat kvalitetsledningssystem enligt ISO 9001 eller motsvarande eget icke certifierat system.

Hälsa och säkerhet

GARO koncernens anställda ska ha en säker och hälsosam arbetsmiljö. Åtgärder för att förebygga och hantera eventuella tillbud, olyckor och sjukdomar på arbetsplatsen ska alltid vidtas.

Maskiner och utrustning

All maskinutrustning, fordon och annan utrustning som används ska vara säkra att använda och utrustad med nödvändig säkerhetsutrustning för att förebygga skador. Skriftliga rutiner för förebyggande underhåll ska vara implementerade och utrustningen ska servas och besiktas enligt gällande lagstiftning.

Säkerhetsinformation

Säkerhetsinformation och varningsskyltar ska vara lätt att se i alla riskområden. Den skriftliga informationen och/eller skyltar, som är på ett språk som medarbetarna förstår, ska beskriva risken och vad medarbetarna ska göra för att minimera den.

Skyddsutrustning

Personlig skyddsutrustning ska finnas och vara gratis för alla medarbetare som har arbetsuppgifter med potentiell risk för skada. Områden där skyddsutrustning ska användas ska vara markerade på ett tydligt sätt till exempel genom illustrerande skyltar.

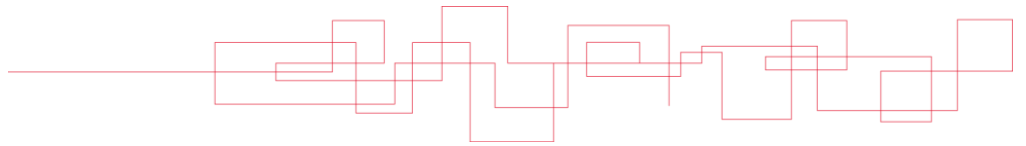
Arbetsvillkor

Arbetstider

GARO koncernen ska uppfylla tillämplig nationell lagstiftning och branschstandarder avseende arbetstid och allmänna helgdagar.

Försäkring

Samtliga medarbetare ska ha en olycksfallsförsäkring som täcker sjukvård för arbetsrelaterade skador och kompensation vid invaliditet orsakad av arbetsrelaterad olycka.



Barnarbete

GARO koncernen förbinder sig att tillse att barnarbete inte förekommer i vår verksamhet enligt definitionen i ILO-konventionen och ska verka för att så inte heller sker hos våra leverantörer.

Föreningsfrihet och kollektivavtal

GARO koncernen ska respektera medarbetarnas rätt att bilda och ansluta sig till de organisationer som de själva väljer och förhandla kollektivt.

Minimiersättning

Lön för normal arbetstid, övertidsarbete och annan övertidsersättning ska minst uppgå till det högsta av de minimibelopp som föreskrivs enligt lag eller som sådan ersättning som normalt tillämpas i branschen. Rättsstridiga, obehöriga eller disciplinära löneavdrag är inte tillåtna.

Anställningskontrakt

Samtliga anställda ska ha ett underskrivet anställningskontrakt innan anställningen börjar. Anställningskontraktet ska minst innehålla arbetsgivarens namn, medarbetarens namn och personnummer/födelsedatum, befattning, lön, arbetstider, övertidskompensation, förmåner samt uppsägningsperiod.

Samhällsengagemang

GARO koncernen ska måna om sitt lokalsamhälle där man bedriver verksamhet.

Som bevis på detta ska vi bland annat göra följande:

- Sponsra idrottsklubbar, ex. lokala fotbollsföreningar
- Sponsra av ideella verksamheter
- Sträva efter att göra inköp lokalt (vilket minimerar vår miljöpåverkan)
- Ha en öppen dialog med lokala myndigheter
- Samverka i olika konstellationer för ett tryggare och trevligare samhälle
- Ha ett nära samarbete med skolor och erbjuda praktikplatser
- Ta emot studiebesök från skolor, pensionsföreningar och andra organisationer
- Vara aktiva och engagerade i lokala företagarföreningar

Syftet med vårt aktiva lokala samhällsengagemang är att skapa ett attraktivt och välmående samhälle främst ur ett utvecklande, ekonomiskt, socialt och kulturellt perspektiv.

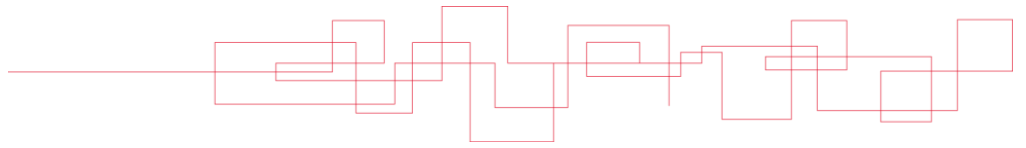
Lagstiftning

GARO koncernen ska följa samtliga lagar och regler som är tillämpliga verksamheten, samt ställa motsvarande krav på sina egna leverantörer. Lagefterlevnaden ska kontinuerligt utvärderas.

Visselblåsarsystem

Rapportera överträdelser

Vid överträdelse eller misstanke om överträdelse från Uppförandekoden ska en anmälan göras enligt GARO koncernens Visselblåsarpolicy.



Om en representant från GARO koncernen allvarligt har begått överträdelse gentemot mot denna uppförandekod eller andra policy ska detta anonymt anmälas på följande länk:
<http://www.garo.se/om-garo/visselblasarpolicy>.

Uppföljning

Ledningen och respektive chef ansvarar för att denna Uppförandekod är kommunicerad inom respektive avdelning och koncernbolag.