



Uppförandekod för GARO



Sammanställt av: Magnus Suksee
Kvalitets- och Hållbarhetschef

Revisionsdatum: 2017-06-08

Innehåll

Förord.....	3
Direktiv	3
Kodens tillämplighet.....	3
Ansvar.....	3
Företagsfakta.....	4
Historia	5
Affärsmannamässiga principer.....	6
Affärskod	6
Arbetsmiljö	6
Hälsa och säkerhet	6
Lagstiftning	6
Etik och moral.....	6
Arbetstider	6
Barnarbete.....	6
Diskriminering och trakasserier.....	6
Föreningsfrihet	7
Jämställdhet	7
Minimiersättning.....	7
Mänskliga rättigheter.....	7
Tvångsarbete.....	7
Kärnvärden	7
Miljö.....	7
Avfallshantering.....	7
Begränsad klimatpåverkan.....	8
Lagstiftning	8
Livscykelanalys	8
Miljödeklarationer.....	8
Samhällsengagemang.....	8
Uppföljning.....	9

Förord

Direktiv

GARO koncernens uppförandekod beskriver vilka riktlinjer och principer som vi ska följa i vår verksamhet, men även de grundläggande principer där våra värderingar utgör en stabil viljeriktning för hur vi ska agera och uppför oss i relationerna med kunder, leverantörer, medarbetare, myndigheter och andra samarbetspartners.

Uppförandekoden bygger på FN:s deklARATIONER om de mänskliga rättigheterna, ILO:s deklARATION om grundläggande principer och rättigheter i arbetslivet, FN:s vägledande principer för företag och mänskliga rättigheter, OECD:s riktlinjer för multinationella företag och FN:s Barnrättsprinciper.

GARO Group stödjer FN:s Global Compact.

Kodens tillämplighet

Denna kod gäller för GARO koncernens styrelseledamöter, ledande befattningshavare, anställda, leverantörer, underleverantörer och kunder inklusive andra samarbetspartners.

Ansvar

Ledningen ansvarar för att uppförandekoden genomförs och säkerställer att den efterlevs.

Samtliga anställda förbinder sig att följa denna kod.

Anställda och chefer som bryter mot koden kan bli föremål för disciplinära åtgärder, även avsked, beroende på fakta och omständigheter.

GARO koncernens samtliga partners ska förbinda sig att följa koden.

Gnosjö, 2017-06-08

Stefan Jonsson

VD

Företagsfakta

GARO AB med tillhörande dotterbolag är en företagsorganisation som tillverkar, utvecklar och säljer helhetslösningar med eget varumärke inom elinstallation som centralsystem, ström- och säkerhetsbrytare, kontaktdon, tillfällig el, marinstolpar, centraler för motorvärmare och camping samt produkter till laddinfrastruktur för elbilar.

Produkter inom området förnyelsebar energi som solpaneler med DC/AC omvandlare och DC brytare och mätsystem för debitering av energiförbrukning finns också med i produktfloran.

GARO koncernen består av:

Moderbolag med säte i:

- GARO AB Gnosjö, Sverige

Dotterbolag:

- GARO Montage AB Gnosjö, Sverige
- GARO Elflex AB Gnosjö, Sverige
- GARO Polska Sp.z.o.o. Szczecin, Polen
- GARO A/S Drammen, Norge
- GARO Electric Ireland Ltd. Dublin, Irland.
- GARO Finland Oy Espoo, Finland.

GARO koncernen är kvalitets- och miljöcertifierat motsvarande:

- ISO 9001 (Kvalitet)
- 14001 (Miljö)

Verksamheten följer:

- OHSAS 18001 (arbetsmiljö) och
- ISO 26000 (Socialt ansvarstagande)

Historia

Allt tog sin början redan 1939. Tre människor, tre starka viljor, massor av idéer och ett uthus. Vi föddes under enkla förhållanden, men med en kraft som vi har än idag (vi har till och med myntat ett eget uttryck; en nytänkande kraft). Ganska snabbt växte vi ur uthuset, redan 1941 registrerades Gårö Elektriska som ett aktiebolag. Men trots det behöll de tre grundarna sina "vanliga jobb". Ambitionen var att skapa ett tryggt och stabilt företag. Inte minst för alla medarbetare. Trots småländsk sparsamhet, så finns det nämligen två saker som vi aldrig har tummat på genom åren: Den allra viktigaste är omsorgen om våra medarbetare.

Den andra är resurserna vi lägger på att "komma vidare". Utveckla oss själva och våra produkter. För oss hänger de här sakerna ihop; utan människor som trivs och vill vidare, så kommer det inte heller fram några nya och spännande produkter. Ganska enkelt och självklart, eller hur?

Under åren som följde växte vi vidare och så småningom släppte grundarna sina andra jobb. Nya produkter såg dagens ljus i en strid ström. Från att vi i början av vår historia främst varit inriktade på att göra framgångsrika produkter bättre och billigare, började vi alltmer svänga mot att skapa helt nya och innovativa produkter.

Under femtiotalet var det mätarskåp och produkter med kapslingar av lättmetall som var tongivande. Under sjuttioalet tillkom anslutningsdon. Dessa banade vägen för vår export. I början av åttiotalet startade vi egna bolag i Irland, England och Norge.

Under hela åttio- och nittiotalet expanderade GARO kraftigt. Vi byggde nytt och byggde till i Gnosjö där allt en gång startade. Vi etablerade oss även rent fysiskt i Stockholm.

Takten var hög och mycket hände under både nittiotalet och tvåtusentalet, t ex:

1994 blev Gårö - GARO (vi tog bort våra prickar med tanke på våra exportmarknader).

1997 etablerade vi oss i Polen.

2004 startade vi i blygsam skala det som idag heter GARO Montage AB. Det växte snabbt till ett blomstrande affärsområde.

2007 startade vi upp GARO Elflex AB.

2008 grundade vi ett dotterbolag i Finland.

2009 förvärvade vi ett bolag inom området byggbelysning. Ett år senare köptes Nordic Electro och vi blev samtidigt än starkare inom laddstationer.

2016 GARO koncernen börsintroduceras.

2017 förvärvades Emedius AB.

De senaste åren har varit lika intensiva. Vi är fortfarande lika nyfikna på framtiden. Fyllda av samma obändiga kraft som våra tre grundare var för snart sjuttiofem år sedan. Vi bär också fortfarande med oss det enkla och jordnära talesättet;

"Att inte krångla till saker i onödan"

Affärsmannamässiga principer

Affärskod

GARO koncernen tolererar inte några former av korruption, mutor eller oetiska affärsmetoder. Samtliga GARO bolag och partners – och deras anställda – ska avstå från att erbjuda, ge, kräva och ta emot mutor och andra otillbörliga förmåner.

Anställda och partners ska följa gällande konkurrenslagstiftning.

Olagligt branschsamarbete eller kartellbildning är förbjudet. Vår styrka istället är att erbjuda marknaden säkra, kvalitets- och miljövänliga produkter i rätt tid. Att ge våra kunder bästa tänkbara support och service är för oss en självklarhet.

Anställda i vår verksamhet ska undvika situationer där lojaliteten med företaget kan hamna i konflikt med andra personliga intressen.

Vi ska identifiera, följa och respektera lokala lagar, förordningar, föreskrifter i de länder där vi verkar och gör affärer. Utvärdering ska kontinuerligt ske av lagefterlevnad.

Grundstenen är att bedriva vår verksamhet med respekt, ärlighet och ta ansvar för våra handlingar.

Arbetsmiljö

Hälsa och säkerhet

Samtliga anställda och partners ska ha en säker och hälsosam arbetsmiljö. Åtgärder för att förebygga och hantera eventuella tillbud, olyckor och sjukdomar på arbetsplatsen ska alltid vidtas.

Lagstiftning

Vi och våra partners ska kontinuerligt identifiera följa och respektera lokala lagar, förordningar, föreskrifter i de länder där vi verkar och gör affärer.

Utvärdering ska kontinuerligt ske av lagefterlevnaden.

Etik och moral

Arbetstider

Vi och våra partners ska tillämpa och följa den lokala lagstiftningen om standardarbetstider i de länder där man bedriver verksamhet.

Barnarbete

Barnarbete får absolut inte förekomma i vår egen verksamhet eller hos någon av våra samarbetspartners. Om det mot förmodan någonstans i vår handelskedja skulle uppdagas ska omedelbara åtgärder vidtas och samarbetet upphöra.

Diskriminering och trakasserier

Vi tolererar inte diskriminering eller trakasserier av något slag. Samtliga anställda och partners till oss ska ha rätten att arbeta i en miljö som är fri från trakasserier, hot och diskriminering.

Respektive ledare och chefer ansvarar för att dessa villkor följs. Vid minsta misstanke om oegentligheter inom avsnittet ska det omgående rapporteras till närmsta chef alternativt till företagets HR-funktion för omedelbar utredning och åtgärd.

Föreningsfrihet

Vi ska respektera medarbetarnas rätt att bilda och ansluta sig till de organisationer som de själva väljer och förhandla kollektivt. Våra leverantörer förväntas följa vår andemening.

Jämställdhet

Vi ska sträva efter en arbetsplats med jämställdhet mellan kvinnliga och manliga medarbetare.

Ingen åtskillnad får förekomma på grund av kön, etnicitet, funktionsnedsättning, ålder, hudfärg, inkomst, kroppsbyggnad, sexuell läggning, religiös eller politisk åsikt.

Samtliga medarbetare ska ges samma möjligheter till utveckling, utbildning och befordran inom respektive verksamhetsområde.

Jämställdhetsarbetet hos GARO koncernen ska bedrivas på ett systematiskt sätt genom årligt handlingsprogram.

Minimiersättning

Vi och våra partners ska säkerställa att de löner som utbetalas för en normal arbetsvecka alltid minst ska uppfylla minimivån enligt branschens villkor samtidigt som våra partners ska betala ut minst motsvarande minimilön gällande i det land där verksamheten bedrivs.

Mänskliga rättigheter

Vi ska stödja och respektera skyddet av internationellt vedertagna mänskliga rättigheter och säkerställa att GARO koncernen inklusive samarbetspartners inte medverkar till något brott mot de mänskliga rättigheterna.

Vi ska respektera individens rättigheter samtidigt som vi uppvisar god tro och ömsesidig respekt i våra mellanhavanden med medarbetare och deras representanter på arbetsplatsen.

Tvångsarbete

Vi utnyttjar inte tvångsarbete i någon form i våra kontraktsförhållanden i tillverkningen och framställningen av våra produkter eller köper material från affärspartners som utnyttjar tvångsarbete.

Kärnvärden

- Innovativa
- Kompetenta
- Långsiktiga
- Stolta

Miljö

Avfallshantering

Avfall och farligt avfall som uppkommer i verksamheten och hos våra partners ska sorteras i olika uppmärkta fraktioner.

Avfall ska i första hand återanvändas om det är möjligt, i andra hand återvinnas. Återvinning kan ske genom att materialet eller energin återvinns eller går in i ett kretslopp. Bland återvinningsmetoderna finns exempelvis materialåtervinning för olika sorterade avfall samt förbränning med energiutvinning i särskilt anpassade förbränningsanläggningar.

I sista hand och om ingen annan lämplig metod finns för hantering av avfallet blir deponering den enda lämpliga behandlingsmetoden utifrån geografiska, miljömässiga, tekniska och samhällsekonomiska bedömningar.

Avfall och farligt avfall från vår verksamhet får endast transporteras yrkesmässigt av den som har särskilt tillstånd.

Begränsad klimatpåverkan

Betydande miljöaspekter ska identifieras i vår verksamhet och lämpliga åtgärder vidtas för att minimera miljöpåverkan. Övergripande och detaljerade miljömål ska fastställas och årligen följas upp inom elförbrukning, utsläpp, kemikalier och avfall.

Tillräckliga resurser ska tillsättas för att uppnå miljömålen.

Lagstiftning

Vi och våra partners ska kontinuerligt identifiera följa och respektera lokala lagar, förordningar, föreskrifter i de länder där vi verkar och gör affärer.

Utvärdering ska ske kontinuerligt av lagefterlevnad.

Livscykelanalys

Vi ska tillhandahålla Livscykelanalyser på våra produkter när så önskas.

Helhetsbilden av hur stor den totala miljöpåverkan är under en produkts livscykel från råvaruutvinning, via tillverkningsprocesser och användning till avfallshanteringen, inklusive alla transporter och all energiåtgång i mellanleden ska redovisas.

Miljödeklarationer

Vi ska tillhandahålla och rapportera in Miljödeklarationer till Byggvarubedömningen på våra produkter. Deklarationerna tas fram med hjälp av underlag från våra leverantörer och dess underleverantörer.

Övriga aktörer på marknaden inom miljöbedömningar exempelvis Sundahus och Basta erhåller information vid förfrågan.

Samhällsengagemang

GARO koncernen mår om sitt lokalsamhälle där man bedriver verksamhet

Som bevis på detta görs bland annat följande:

- Sponsring av idrottsklubbar, ex. lokala fotbollsföreningar
- Sponsring av ideala verksamheter ex. Missing People
- Strävar efter att göra inköp lokalt (vilket också minimera vår miljöpåverkan)
- Ha en öppen dialog med lokala myndigheter
- Samverka i olika konstellationer för ett tryggare och trevligare samhälle
- Nära samarbete med skolor och erbjuder bland annat praktikplatser
- Ta emot studiebesök från skolor, pensionsföreningar och andra organisationer
- Aktiva och engagerade i lokala företagarföreningar

Syftet med vårt aktiva lokala samhällsengagemang är att skapa ett attraktivt och välmående samhälle främst ur ett utvecklande, ekonomiskt, socialt och kulturellt perspektiv.

Uppföljning

Ledningen ansvarar för kontinuerlig och dokumenterad uppföljning och översyn av att denna kod följs inom respektive avdelning och koncernbolag. Ledningen är också ansvarig för att upprätthålla tillräcklig dokumentation för att kunna visa att våra samarbetspartners följer koden.

Som ett villkor för att göra affärer med GARO koncernen måste leverantörerna och dess underleverantörer låta GARO alternativt utsedda ombud (inklusive tredje part) utföra revisioner, och även konfidentiella intervjuer med medarbetare.

Anställda och partners uppmuntras och förväntas rapportera incidenter ”visselblåsning” av brott mot koden.

Rapporterade uppgifter kommer endast att behandlas i den utsträckning som rimligen krävs för utredningen. Det blir ingen vedergällning eller andra negativa konsekvenser av enskild rapportering om sådana händelser.